



**Contratto Collettivo Integrativo del personale
non dirigente
per l'utilizzo delle risorse decentrate integrative –
anno 2021 e l'integrazione del CCI 20/12/2018**

sottoscritto in data 23/12/2021



Considerato che il Collegio dei Revisori dei Conti in data 20 dicembre 2021, ha certificato che l'ipotesi di CCI del personale non dirigente per l'utilizzo delle risorse decentrate integrative – anno 2021 sottoscritta il giorno 10/12/2021 è compatibile con i vincoli derivanti dall'applicazione delle vigenti disposizioni normative e contrattuali e che la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 332 del 22 dicembre 2021, immediatamente esecutiva, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva il C.C.I. del personale non dirigente per l'utilizzo delle risorse decentrate integrative – anno 2021 – ipotesi 10/12/2021.

Il giorno 23 dicembre 2021 ha avuto luogo la sottoscrizione, con diverse modalità, dell'allegato Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente per l'utilizzo delle risorse decentrate integrative – anno 2021 e l'integrazione del CCI 20/12/2018.

per l'Amministrazione:

- dott.ssa Roberta Fiorini, Segretario Generale Presidente della delegazione di parte pubblica

per la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- sig.ra Barbara BORGHI Componente
- sig. Andrea TORELLI Componente
- sig.ra Ilenia ZERBINI Componente
- sig. Stefano GRANDIS Componente
- sig. Nicolò PORTIOLI Componente
- sig.ra Chiara VOLTA Componente
- sig.ra Monica BIGNARDI Componente
- sig. Gabriele PANISI Componente
- sig.ra Luciana PICCARDI Componente
- sig. Andrea PONCHIROLI Componente
- sig. Giuseppe SANDRI Componente

per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:

- sig.ra Elena GIUSTI Segretario Territoriale
C.G.I.L. F.P.
- sig.ra Paola BIACCA Segretario Territoriale
U.I.L. F.P.L.
- sig. Fausto MAZZULLO Segretario Territoriale
C.I.S.L. F.P.

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE INTEGRATIVE – ANNO 2021

Le parti con riferimento al CCI del personale non dirigente 2018/2020 sottoscritto in data 20/12/2018 stabiliscono di:

A) destinare la somma di € 65.000 al finanziamento di nuove progressioni economiche del personale dipendente con decorrenza 01/01/2021;

B) modificare e integrare le disposizioni contenute nel CCI 20/12/2018 nel seguente modo:

ART. 7 comma 9: in caso di parità di punteggio, viene riconosciuta la precedenza al dipendente con un livello economico più basso e, in caso di ulteriore parità, secondo i seguenti criteri:

- Maggiore anzianità nell'ultima posizione economica acquisita
- Maggiore anzianità di servizio presso l'Ente
- Maggiore età anagrafica

ART. 7 comma 2 lettera c

Alla lettera c), dopo “graduatoria unica comunale di categoria per le progressioni economiche“ si aggiunge: “detto risultato, in caso di decimali, dovrà essere troncato alla seconda cifra dopo la virgola”.

C) approvare il prospetto allegato relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021 (allegato n. 1) con conseguente previsione di utilizzo per l'anno 2022 (allegato n. 2);

Letto, confermato e sottoscritto.

Mantova, 23/12/2021

Per la Delegazione Trattante di parte pubblica

Per le OO.SS.

Per le R.S.U.

IPOTESI RISORSE FISSE	€ 1.467.102,00
IPOTESI RISORSE VARIABILI	€ 628.900,00
RIDUZIONE ai sensi art. 9 C. 2bis D.L. 78/2010 convertito L. 122/2010	-€ 166.394,00
RIDUZIONE ai sensi Decreto Legge 34/2019	-€ 6.617,00

IPOTESI TOTALE RISORSE DECENTRATE 2021	€ 1.922.991,00
-----------------------------------------------	-----------------------

Quote fondo non assoggettate ai vincoli ex art. 23 c.2 D.L. 75/2017	€ 296.634,00
---------------------------------------------------------------------	--------------

Consistenza fondo al netto delle quote non assoggettate ai vincoli di cui all'art. 23 c.2 D.L. 75/2017	€ 1.626.357,00
--------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------

Fondo Posizioni Organizzative	€ 169.412,00
-------------------------------	--------------

IPOTESI Consistenza fondo RIDETERMINATA in applicazione degli artt. 15 c. 5 e 67 c. 1 e 7 del CCNL 21/05/2018	€ 1.626.357,00
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------

RISORSE FISSE	€ 1.538.888,00
RISORSE VARIABILI	€ 474.959,00
RIDUZIONE ai sensi art. 9 C. 2bis D.L. 78/2010 convertito L. 122/2010	-€ 166.394,00
RIDUZIONE ai sensi Legge n. 208/2015	-€ 28.394,00

TOTALE RISORSE DECENTRATE 2016	€ 1.819.059,00
---------------------------------------	-----------------------

Quote fondo non assoggettate ai vincoli ex art. 23 c.2 D.L. 75/2017	€ 73.030,00
---------------------------------------------------------------------	-------------

Consistenza fondo al netto delle quote non assoggettate	€ 1.746.029,00
---------------------------------------------------------	----------------

Limite consistenza fondo <u>rideterminato</u> (art. 33 c. 2 D.L. n. 34/2019) VALORE DA VERIFICARE A CONSUNTIVO IN BASE AI DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12	€ 1.795.769,00
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------

VOCI	PAGATO GEN-NOV 2021	PREVISIONE PAGAMENTI 2021	PREVISIONE SPESA
PROGRESSIONI ORIZZONTALI e ASSEGNI AD PERSONAM	€ 692.947,69	€ 121.491,08	€ 814.438,77
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 197.298,29	€ 17.936,21	€ 215.234,50
IND. COORD. EX VIII	€ 4.852,76	€ 441,16	€ 5.293,92
INDENNITA' MAESTRE EDUCATRICI	€ 46.279,88	€ 4.635,93	€ 50.915,81
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO	€ 10.119,00	€ 5.419,91	€ 15.538,91
INDENNITA' DI TURNO	€ 110.446,47	€ 22.089,29	€ 132.535,76
REPERIBILITA'	€ 26.486,15	€ 5.297,23	€ 31.783,38
INDENNITA' SERV. ESTERNO PL	€ 11.118,00	€ 2.223,60	€ 13.341,60
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ 136.187,54	€ 12.380,69	€ 148.568,23
INDENNITA' DI FUNZIONE	€ 16.272,88	€ 1.479,35	€ 17.752,23
c. 5 art. 15 (cred 2021)	€ 41.209,00		€ 41.209,00
incentivi previsti da specifiche disposizioni di Legge		€ 187.909,00	€ 187.909,00
TOTALE	€ 1.293.217,66	€ 381.303,45	€ 1.674.521,11
IPOTESI SPESA TOTALE 2021	€ 1.674.521,11		

IPOTESI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI (€ 1.922.991,00 - € 1.674.521,11)	€ 248.469,89
IPOTESI decurtazioni per assenze per malattia da destinare ad economia di bilancio	€ 4.000,00

Riconoscimento nuove progressioni orizzontali 2021	€ 65.000,00
-----------------------------------------------------------	--------------------

IPOTESI Totale COMPENSI INCENTIVANTI PRODUTTIVITA' 2021	€ 179.469,89
----------------------------------------------------------------	---------------------

Le parti, con riferimento all'art. 67 c.4 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018, confermano l'integrazione della componente variabile delle risorse decentrate nella misura di € 136.662,00

IPOTESI RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

ALLEGATO N. 2

IPOTESI RISORSE FISSE	€ 1.472.763,00
IPOTESI RISORSE VARIABILI	€ 569.077,00
RIDUZIONE ai sensi art. 9 C. 2bis D.L. 78/2010 convertito L. 122/2010	-€ 166.394,00
RIDUZIONE ai sensi Decreto Legge 34/2019	-€ 3.202,00

IPOTESI TOTALE RISORSE DECENTRATE 2022	€ 1.872.244,00
-----------------------------------------------	-----------------------

Quote fondo non assoggettate ai vincoli ex art. 23 c.2 D.L. 75/2017	€ 245.887,00
---------------------------------------------------------------------	--------------

Consistenza fondo al netto delle quote non assoggettate ai vincoli di cui all'art. 23 c.2 D.L. 75/2017	€ 1.626.357,00
--------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------

Fondo Posizioni Organizzative	€ 169.412,00
-------------------------------	--------------

IPOTESI Consistenza fondo RIDETERMINATA in applicazione degli artt. 15 c. 5 e 67 c. 1 e 7 del CCNL 21/05/2018	€ 1.626.357,00
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------

VOCI	PREVISIONE SPESA 2022
PROGRESSIONI ORIZZONTALI e ASSEGNI AD PERSONAM	€ 845.485,00
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 224.613,00
IND. COORD. EX VIII	€ 6.327,00
INDENNITA' MAESTRE EDUCATRICI	€ 50.618,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	€ 16.765,00
INDENNITA' DI TURNO	€ 148.000,00
REPERIBILITA'	€ 34.000,00
SERVIZIO ESTERNO	€ 18.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' E FUNZIONE	€ 173.807,00
c. 5 art. 15 (cred 2022)	€ 40.000,00
incentivi previsti da specifiche disposizioni di Legge	€ 182.950,00
TOTALE	€ 1.740.565,00
IPOTESI SPESA TOTALE 2022	€ 1.740.565,00

IPOTESI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI (€ 1.872.244,00 - € 1.740.565,00)	€ 131.679,00
------------------------------------------------------------------------------------	---------------------

IPOTESI decurtazioni per assenze per malattia da destinare ad economia di bilancio	€ 4.000,00
------------------------------------------------------------------------------------	------------

IPOTESI Totale COMPENSI INCENTIVANTI PRODUTTIVITA' 2022	€ 127.679,00
----------------------------------------------------------------	---------------------

RISORSE FISSE	€ 1.538.888,00
RISORSE VARIABILI	€ 474.959,00
RIDUZIONE ai sensi art. 9 C. 2bis D.L. 78/2010 convertito L. 122/2010	-€ 166.394,00
RIDUZIONE ai sensi Legge n. 208/2015	-€ 28.394,00

TOTALE RISORSE DECENTRATE 2016	€ 1.819.059,00
---------------------------------------	-----------------------

Quote fondo non assoggettate ai vincoli ex art. 23 c.2 D.L. 75/2017 (C)	€ 73.030,00
-------------------------------------------------------------------------	-------------

Consistenza fondo al netto delle quote non assoggettate ai vincoli di cui all'art. 23 c.2 D.L. 75/2017	€ 1.746.029,00
--------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------

Limite consistenza fondo <u>rideterminato</u> (art. 33 c. 2 D.L. n. 34/2019) VALORE DA VERIFICARE A CONSUNTIVO IN BASE AI DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12	€ 1.795.769,00
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------